Prot. n. 42726 del 14/05/2018

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE, CATEGORIA GIURIDICA "C", POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" - CCNL COMPARTO REGIONI -AUTONOMIE LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE PER FAR FRONTE AD ESIGENZE DI CARATTERE TEMPORANEO E/O STAGIONALE.

Scadenza per la presentazione delle domande: 30/05/2018 h: 12.00

IL DIRIGENTE

SETTORE RISORSE UMANE E PUBBLICA ISTRUZIONE

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n.317 del 14/05/2018;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visti i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Atteso che la presente procedura è subordinata all'autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno, ex art.243-*bis*, comma 8, lett. g, D.Lgs. n. 267/2000;

In esecuzione della propria determinazione AE 138 del 14/05/2018;

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esame finalizzata alla formazione di una graduatoria di soggetti idonei per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Istruttori di Vigilanza, categoria giuridica C, posizione economica Cl, da assegnare al settore Polizia Municipale, per far fronte ad esigenze di carattere stagionale e/o temporaneo.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato.
Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.
Il trattamento giuridico ed economico fisso è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni - Autonomie Locali per la categoria giuridica C, posizione economica Cl, propria del profilo professionale di "Agente Polizia Municipale".

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso:

1. **dei requisiti di <u>ordine generale</u>:**
   a) cittadinanza italiana;
   b) età non inferiore a 18 anni;
   c) idoneità fisica all'impiego incondizionata al servizio di Polizia Municipale e, specificamente, al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie. L'assunzione è subordinata all'accertamento da parte del medico competente dell'Ente al rilascio della idoneità alla mansione specifica di afferenza ai servizi d'istituto della polizia municipale, in relazione al rischio lavorativo ai sensi del D.Lgs. n.81/2008. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità, o della idoneità con prescrizioni e/o limitazioni, costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.
   d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
   e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
   f) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti; il candidato deve in ogni caso riportare le eventuali sentenze di condanna e procedimenti penali in corso che lo riguardino;
   g) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);

2. **Dei requisiti di <u>ordine speciale</u>:**

a) essere in possesso del diploma di maturità di scuola media superiore relativo a percorso di studi di durata quinquennale che consenta l'accesso alle Università (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti);
b) essere in possesso della patente di guida di categoria B (o superiore), in corso di validità.

I requisiti richiesti devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.
La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.
Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 3) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire **esclusivamente e a pena di non ammissione** al concorso con le modalità di seguito esplicitate.
I candidati potranno partecipare alla presente procedura **solo ed esclusivamente via WEB,** utilizzando una specifica applicazione informatica (piattaforma web) accessibile attraverso specifico **link (www.metodoselezione.it/comunepescara)** nella **Home page** e nella sezione **Concorsi** del sito istituzionale del Comune di Pescara, seguendo le indicazioni ivi riportate.
Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando esclusivamente l'applicazione informatica sopra descritta, il/la deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) le proprie generalità;

b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
c) il possesso del titolo di studio richiesto, del tipo di istituzione scolastica, con la chiara indicazione del voto conseguito;
d) il possesso eventuale dei titoli di preferenza ai sensi della vigente normativa;
e) la eventuale posizione di riservatario/a, ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 678 e 1014, D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66, disciplinante la "Riserva di posti negli impieghi civili delle pubbliche amministrazioni" per assunzioni di personale non dirigente;
f) di essere consapevole che i requisiti dichiarati sono resi nel rispetto del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
g) l'indirizzo di posta elettronica e del recapito telefonico, presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, nonché l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione con le modalità previste nella piattaforma web;
h) gli estremi del documento di identità in corso di validità (è richiesto di allegare copia fotostatica del documento);
i) gli estremi della patente di guida di tipo B in corso di validità e di quella di tipo A (se posseduta);
j) il possesso dei titoli di servizio (se posseduti);
k) di avere effettuato il versamento della tassa di concorso di € 10,00 sul conto bancario intestato al Tesoriere del Comune di Pescara: BANCA POPOLARE DI BARI – TESORERIA COMUNALE IT11Q0542404297000050000340 (causale:**"Tassa partecipazione – Selezione Agenti PM stagionali 2018").**

Alla domanda, **pena la mancata ammissione,** dovrà essere allegata, la seguente documentazione:
- la **copia fotostatica** fronte retro non autenticata di un **documento di identità** in corso di validità del sottoscrittore;
- **copia della ricevuta** comprovante l'avvenuto **versamento** della tassa di concorso di €10,00;

In riferimento **ai titoli di servizio** si stabilisce che la mancata presentazione dei titoli di servizio con la modalità sopra evidenziata verrà ritenuta quale assenza di periodi di servizio valutabili.

La domanda deve pervenire esclusivamente tramite la piattaforma WEB accessibile dal sito istituzionale del comune di Pescara nella Home Page e nella sezione concorsi entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30/05/2018, a pena di inammissibilità.
Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà.
Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 4) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e degli allegati alla stessa.
Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:
- mancato possesso dei requisiti generali e speciali di cui all'art.2;
- domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate nell'art.3;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione in sede di prova.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DIARIO DELLA PROVA

A valere ad ogni effetto di legge e di notifica, la piattaforma Web costituisce il sistema di comunicazione ai candidati.

L'assistenza ai candidati è garantita dalla società incaricata del supporto alla gestione del concorso tramite la piattaforma WEB.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute direttamente al Comune di Pescara.

La prova selettiva si svolgerà tenuto conto delle esigenze organizzative connesse all'effettivo numero delle candidature pervenute in una o più giornate ricadenti durante la **settimana dal 18/06/18 al 22/06/2018**; l'esatta indicazione di giorno, orario e luogo di svolgimento saranno pubblicati, con valore di notifica, sulla piattaforma Web, con preavviso di almeno due giorni. In ogni caso verrà garantita anche la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Pescara nella Home Page e nella sezione Concorsi con preavviso di almeno due giorni.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel giorno, luogo ed ora indicati muniti di valido documento di riconoscimento (lo stesso di cui si sono forniti gli estremi all'atto di inserimento della domanda) pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

Art. 6) VALUTAZIONE DEI TITOLI (MAX 10 PUNTI)

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura, con la precisazione che, in caso di dichiarazioni incomplete, o comunque prive di elementi che ne consentano la valutazione, non si procederà all'attribuzione del relativo punteggio.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in due categorie ed i **complessivi punti disponibili** sono così ripartiti:

TITOLI DI STUDIO (MAX 3 PUNTI): La valutazione del diploma di accesso richiesto dal bando, avviene attribuendo i seguenti punteggi:

Votazione	**Punteggio**
Fino a 47/60 (fino a 79/100)	0
Da 48/60 a 54/60 (da 80/100 a 90/100)	1
Da 55/60 a 57/60 (da 91/100 a 95/100)	2
Da 58/60 a 60/60 (da 96/100 a 100/100)	3

TITOLI DI SERVIZIO (MAX 5 PUNTI)

Saranno valutati esclusivamente i titoli consistenti nel servizio prestato, in qualità di Agente di Polizia Municipale cat. C, CCNL Regioni - Autonomie Locali, o categorie e profili superiori sempre nell'ambito di funzioni di Polizia Municipale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, come segue:

Classe demografica del comune	**Punteggio per mese di servizio**
Fino a 5000 abitanti	0,1
Da 5001 a 25000 abitanti	0,2
Da 25.001 a 50.000 abitanti	0,3
Da 50.001 a 100.000 abitanti	0,4
Maggiore di 100.000	0,5

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'avviso di cui al presente bando.

La classe demografica del comune a cui è riferito il titolo di servizio prestato dai candidati è quella risultante dall'allegato prospetto estratto dal sito dell'ISTAT alla data del 1 gennaio 2017 **(Allegato 1)**

TITOLI VARI (MAX 2 PUNTI)
Al candidato in possesso della patente di categoria A sono riconosciuti 2 punti.

Art. 7) PROVA SCRITTA (MAX PUNTI 30)
La prova scritta consiste nella soluzione di questionari a risposta chiusa su scelta multipla. I quiz saranno composti da una batteria di 60 domande ciascuna, con 4 alternativa di risposta di cui 1 sola esatta; i quiz, opportunamente bilanciati, conterranno per il 70% quesiti nelle materie d'esame sotto elencate per il 30% quesiti attitudinali e di ragionamento.

- elementi di diritto amministrativo;
- nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- disciplina dell'ordinamento e delle funzioni della Polizia locale;
- normativa di pubblica sicurezza con particolare riferimento al TU in materia di stranieri extracomunitari e cittadini comunitari (D.L.vo n.286/1998 e s.m.i e D.L.vo n.30/2007 e s.m.i);
- codice della strada e relativo regolamento di attuazione con particolare riferimento alle norme di comportamento e alla procedura sanzionatoria per le violazioni;
- Legge n.689/1981 e s.m.i relativamente all'illecito amministrativo: aspetti sostanziali e procedurali;
- elementi della legislazione commerciale;
- elementi di legislazione urbanistica ed edilizia;
- elementi di legislazione ambientale;
- elementi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- nozioni sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e relative
- responsabilità, anche con particolare riferimento al CCNL di Comparto;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- nozioni in materia di tutela della privacy;
- nozioni di inglese.

I punteggi verranno attribuiti come di seguito:

RISPOSTE	PUNTEGGIO
1 RISPOSTA ESATTA	0,50
1 RISPOSTA ERRATA	-0,25
1 RISPOSTA NON DATA	-0,25

Art. 8) APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA.
La Commissione, nominata con atto del Dirigente R.U, sarà presieduta dal Comandante della P.M e da due appartenenti al corpo della P.M, di categoria D.
Tale commissione, al termine della prova selettiva, prenderà atto della graduatoria provvisoria dei candidati sulla base dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella valutazione dei titoli.
La graduatoria finale sarà pubblicata con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Pescara, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli preferenziali previsti dalla legislazione vigente.
La graduatoria verrà rideterminata, in relazione delle disposizioni di cui agli artt. 678 e 1014, D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66, disciplinante la "Riserva di posti negli impieghi civili delle pubbliche amministrazioni", successivamente alla quantificazione del numero di soggetti da assumere.
Tale graduatoria sarà pubblicata sulla piattaforma web preposta, all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Pescara.
La suddetta graduatoria finale sarà formata dai primi **200 candidati** utilmente collocati.
La graduatoria una volta approvata rimarrà efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente di cui all'art. 91 del D.lgs. n.267/2000 (tre anni dalla data di approvazione) e potrà, previa convenzione tra gli Enti, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Municipale.

La graduatoria sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo determinato secondo i seguenti criteri:

1) i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno assunti, durante la vigenza della stessa, in ragione delle necessità dell'Ente e in rapporto alla copertura finanziaria;
2) le assunzioni verranno effettuate in ordine di graduatoria, per un massimo di 5 mesi ciascuna nell'ambito del medesimo anno solare, fino ad esaurimento della stessa e comunque nell'arco della sua complessiva validità;
3) la mancata accettazione o rinuncia espressa dell'incarico, da far pervenire al Settore Risorse Umane nei tempi con le modalità sotto meglio evidenziati, autorizza il passaggio al candidato collocato nella posizione immediatamente successiva.

I candidati collocati in posizione utile verranno convocati **esclusivamente tramite e-mail,** previo contatto telefonico. **Qualora il candidato convocato non faccia pervenire all'Ente tramite e mail accettazione o rinuncia espressa scritta dell'incarico, entro e non oltre le ore 12 del secondo giorno successivo a quello in cui è avvenuta la convocazione stessa, (esempio: se la convocazione è inviata nella giornata di lunedì la risposta dovrà essere inoltrata entro le ore 12 del mercoledì) si procederà a chiamare il candidato collocato in posizione immediatamente successiva.**
La mancata presa di servizio a seguito di chiamata comporta in ogni caso, escluse le eccezioni di malattia e maternità sotto riportate, che il concorrente venga collocato in calce alla graduatoria e che si proceda all'assunzione sostitutiva osservando l'ordine di graduatoria.

Il candidato decade in ogni caso dalla graduatoria nei seguenti casi e, precisamente, qualora:

- rinunci all'incarico o non prenda servizio per due chiamate, fatta eccezione per le ipotesi di malattia o maternità, debitamente documentate;
- si dimetta o chieda la risoluzione anticipata del contratto di lavoro;
- si renda responsabile di mancanze o inadempienze ritenute gravi;
- intervengano condizioni di incompatibilità con l'eventuale assunzione.

I candidati utilmente collocati in graduatoria verranno assunti, in rapporto alla copertura finanziaria, per un periodo non superiore a 5 mesi nell'anno solare, non prorogabili, mediante scorrimento progressivo fino ad esaurimento della stessa e comunque nell'arco della sua validità.
Il soggetto convocato all'atto dell'assunzione dovrà dichiarare di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.
In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

Art. 9) INFORMAZIONI GENERALI.
Ciascun candidato accedendo al sito compila con i propri dati la domanda di partecipazione al concorso, nonché altri campi che prevedono ulteriori informazioni funzionali alle diverse fasi della selezione, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione e i titoli richiesti e anche in riferimento agli estremi del documento di riconoscimento che il candidato dovrà portare con sé il giorno della prova (per una più rapida identificazione ai varchi di accesso). La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico che, allo scadere del termine previsto, non consente ulteriori accessi. I campi sono obbligatori: al loro completamento appare una schermata indicante l'accettazione provvisoria della domanda; se i campi non vengono compilati la domanda non viene accettata.
La domanda di partecipazione così ottenuta dovrà essere confermata con acquisizione della firma autografa all'atto dell'identificazione del candidato il giorno della prova.
La piattaforma WEB costituisce il sistema di comunicazione ai candidati, anche per la convocazione alla prova. Tale comunicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Entro 48 ore dalla predisposizione della graduatoria ciascun candidato può accedere alla piattaforma e visionare la seguente documentazione:

- il proprio foglio risposte abbinato alla scheda anagrafica;
- il test sostenuto e le risposte esatte.

Art. 10) CONDIZIONI E RISERVE

Si sottolinea che la presente procedura è subordinata, ex art. 243-*bis*, comma 8, lett. g, D.Lgs. n. 267/2000, all'autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno. Premesso che il Comune di Pescara ha deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs 267/2000 con atto di C.C. n. 165 del 30/12/2014 approvato in data 24 novembre 2015 dalla Corte dei Conti, sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo, la stipula dei contratti di assunzione, in esecuzione della procedura di cui al presente avviso, è subordinata alla previa autorizzazione della competente Commissione per la stabilità degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL).

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, e, pertanto, non dar seguito al concorso, anche per sopravvenuta causa successiva al presente avviso che renda incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura oppure per esigenze connesse alle procedure in materia di personale di cui all'art. 243bis del D.Lgs. 267/2000.

Art.11) PARITÀ DI GENERE

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Art. 12) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente, saranno oggetto di trattamento con modalità sia manuale sia informatizzata, per assolvere tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti, normative comunitarie, nonché da disposizioni imperative promananti da autorità a ciò legittimate. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

Le informazioni e i dati resi potranno essere messi a diposizione degli interessati che li richiedono, nel rispetto della vigente normativa.

Art. 13) RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente e al CCNL di comparto.

Art. 14) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - INFORMAZIONI

La Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Simona Belfiglio - Servizio Gestione Giuridica – Settore Risorse Umane (085-4283204-397-404- belfiglio.simona@comune.pescara.it)

Il Dirigente
Dott. Fabio Zuccarini