

**AVVISO DI SELEZIONE N° 3/2019 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI DUE RISORSE DA INSERIRE NELL'UFFICIO MAGAZZINI/FUNZIONE AFC E
SERVIZI COMMERCIALI DI DEVAL S.p.A. a s.u.**

DEVAL S.p.A. a s.u. indice una selezione finalizzata all'individuazione di due risorse, categoria professionale impiegato (adibito anche a mansioni tecniche e operative), da inserire all'interno dell'Ufficio Magazzini/Funzione AFC e Servizi Commerciali.

Le tipologie offerte per l'assunzione sono:

- a) il contratto di "Apprendistato Professionalizzante" (art. 13 CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, con un'età compresa fra i 18 e i 29 anni compiuti);
- b) il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti".

Il criterio per scegliere la tipologia contrattuale sarà esclusivamente anagrafico.

La sede di lavoro è situata nel Comune di Aosta.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società al seguente percorso:

<http://www.devalspa.it/index.cfm/selezione-personale-criteri-e-modalita.html>

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) per il contratto di "Apprendistato Professionalizzante" inquadramento livello B1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato (art. 13 comma 5 CCNL 25 gennaio 2017) pari ad euro 22.249,25 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte;
- b) per il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti" inquadramento livello B1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 25 gennaio 2017) per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 27.777,99 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso **di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'Università.**

Qualsiasi laurea o laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento è considerata assorbente rispetto al diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;

- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e C e rendersi disponibile all'utilizzo dei mezzi aziendali;
- possedere specifica abilitazione, in corso di validità, alla conduzione del carrello elevatore, in ottemperanza all'art 73 del Decreto Legislativo 81/2008 e definito nell'Accordo Stato Regioni e rendersi disponibile all'utilizzo delle attrezzature aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con DEVAL S.p.A. a s.u. o altre società appartenenti al Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (1° agosto 2019) nonché al momento della stipulazione del contratto.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva i vincitori della selezione.

Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta **esclusivamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 1° agosto 2019 (pena l'esclusione).**

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di DEVAL S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione:
<http://www.devalspa.it/index.cfm/selezione-personale-avvisi-di-selezione.html> e cliccare su "domanda di partecipazione" della selezione 3/2019;
- leggere attentamente le istruzioni per la compilazione e cliccare su "Accedere alla selezione";
- compilare i campi richiesti (codice fiscale - password - email) procedendo alla registrazione;
N.B.: l'indirizzo e-mail indicato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.
- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano

necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.deval@synergie-italia.it

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

DEVAL S.p.A. a s.u. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 17.

Art. 5 - ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso: <http://www.devalspa.it/index.cfm/slezione-personale-avvisi-di-selezione.html>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

Art. 7 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso: <http://www.devalspa.it/index.cfm/slezione-personale-avvisi-di-selezione.html>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" - durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sotto indicato:
 - DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA.

Art. 9 – PROVE D'ESAME

PROVA SCRITTA

La prova scritta, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta multipla e/o a risposta sintetica ed è volta ad accertare le conoscenze che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- Decreto legislativo 81/08 in materia di Sicurezza sul lavoro (*peso 60%*):
 - Definizioni art. 2;
 - Obblighi del lavoratore art. 20 e relative sanzioni;
 - Allegato XXIV: prescrizioni generali per la segnaletica di sicurezza;
 - Allegato XXV: prescrizioni generali per i cartelli segnaletici;
 - Allegato XXXII: prescrizioni per i segnali gestuali;
- Logica e cultura generale (*peso 20%*);
- SAP: utilizzo interfaccia utente (*peso 10%*);
- Principi di gestione dei Rifiuti secondo il decreto legislativo 152 del 3 aprile 2006 limitatamente agli articoli 183 e 190 (*peso 10%*).

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA PRATICA

La prova pratica consiste in un test pratico, svolto al computer, volto ad accertare le conoscenze di base che il candidato possiede sull'utilizzo del pacchetto office: elaborazione di un foglio elettronico e/o di un testo.

La valutazione della prova pratica è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE

La prova orale, anche con possibilità di approfondimento delle materie inerenti la prova scritta, consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

- Decreto legislativo 81/08 in materia di Sicurezza sul lavoro:
 - Definizioni art. 2;
 - Obblighi del lavoratore art. 20 e relative sanzioni;
 - Allegato XXIV: prescrizioni generali per la segnaletica di sicurezza;
 - Allegato XXV: prescrizioni generali per i cartelli segnaletici;
 - Allegato XXXII: prescrizioni per i segnali gestuali;
- Principi di gestione dei Rifiuti secondo il decreto legislativo 152 del 3 aprile 2006 limitatamente agli articoli 183 e 190.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Come previsto dal Regolamento Assunzioni: *"In presenza di più prove, qualora l'esito della prima prova non fornisca un numero congruo di candidati (almeno 5 candidati per ogni posizione ricercata) accederanno alla seconda prova, per ogni posizione ricercata, 5 candidati, se presenti, individuati sulla base della valutazione della prova precedente. Tuttavia, per accedere alla graduatoria finale, sarà necessario che la media del punteggio complessivo conseguito dal candidato (escluso l'eventuale punteggio aggiuntivo relativo ai titoli*

valutabili) nelle prove d'esame, previste di volta in volta nel bando relativo alla procedura selettiva, risulti sufficiente.

Qualora il numero di candidati iscritti all'avviso di selezione risulti inferiore a 5 per ogni posizione ricercata, si procederà ugualmente con l'iter selettivo."

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta, pratica e orale) e dalla somma del punteggio degli eventuali titoli valutabili ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese.

Art. 10 – TITOLI VALUTABILI

I seguenti titoli, certificabili, danno luogo al riconoscimento di:

- **0,10 punti, per ogni mese lavorato**, per coloro che hanno maturato una comprovata esperienza (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, come lavoratore dipendente, lavoratore autonomo, lavoratore somministrato, collaboratore) nell'ambito di un ufficio/reparto di gestione magazzini e/o logistica **presso il Gruppo CVA o altra società/Gruppo societario che opera nel settore della produzione e/o vendita e/o distribuzione di energia elettrica** fino ad un massimo di 3 punti. Le frazioni di mese si contano quale mese intero qualora superino nel mese i 15 giorni di calendario;
- **0,05 punti, per ogni mese lavorato**, per coloro che hanno maturato una comprovata esperienza (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, come lavoratore dipendente, lavoratore autonomo, lavoratore somministrato, collaboratore) nell'ambito di un ufficio/reparto di gestione magazzini e/o logistica **presso altre aziende/società che non operano nel settore della produzione e/o vendita e/o distribuzione di energia elettrica** fino ad un massimo di 1,5 punti. Le frazioni di mese si contano quale mese intero qualora superino nel mese i 15 giorni di calendario.

I punteggi di cui sopra saranno calcolati sino alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (1° agosto 2019).

Art. 11 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico e/o materia. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso: <http://www.devalspa.it/index.cfm/slezione-personale-avvisi-di-selezione.html>

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale al seguente percorso: <http://www.devalspa.it/index.cfm/slezione-personale-avvisi-di-selezione.html>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 12 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli di emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 13 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 14 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società - al percorso <http://www.devalspa.it/index.cfm/slezione-personale-avvisi-di-selezione.html>
La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. A valle del perfezionamento dei contratti si procederà con la pubblicazione dei nominativi dei soggetti assunti e con la conferma dei codici alfanumerici per gli altri candidati presenti in graduatoria.

Art. 15 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 16 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi degli articoli 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR):

1. Titolare del trattamento dei dati è DEVAL S.p.A. a s.u., con sede legale in Aosta, Via Clavalité n. 8, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore;
2. Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati ("DPO"), che l'interessato potrà contattare per l'esercizio dei suoi diritti elencati al successivo punto 8, nonché per ricevere qualsiasi informazione, scrivendo a: privacydeval@devalspa.com;
3. i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso di selezione (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
4. le modalità di trattamento dei dati sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
5. il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria e l'eventuale mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
6. i soggetti e le categorie di soggetti che possono trattare i dati e/o ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - a. il personale delle società del Gruppo coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
 - b. il personale della società Synergie Italia – Agenzia per il lavoro S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva;
 - c. i componenti della commissione di valutazione;
 - d. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
7. ai sensi delle vigenti normative nazionali e regionali, parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di DEVAL S.p.A. a s.u.;
8. l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del GDPR;
9. l'informativa estesa è pubblicata sul sito internet del titolare al seguente link: <http://www.devalspa.it/index.cfm/privacy-policy-deval.html>

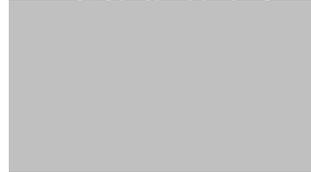


DEVAL

Art. 17 – INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo:
selezione.deval@synergie-italia.it

L'Amministratore Delegato e Gestore Indipendente
(ing. Giorgio PESSION)



AOSTA, 11 LUG. 2019