



## Avviso di selezione del personale

### 1 - Oggetto della selezione

Il Consorzio Gestori Servizi Idrici s.c.r.l., altresì denominabile CoGeSI, è una società consortile a responsabilità limitata, costituita ai sensi del combinato disposto degli articoli 2615-ter, 2462 e 2620 del Codice civile, costituita con atto stipulato il 19 marzo 2012 tra i gestori del Servizio Idrico Integrato totalmente pubblici della provincia di Cuneo e riconosciuta con verbale di deliberazione del 10 gennaio 2013 dalla Conferenza dei Rappresentanti degli Enti Locali A.ATO4 Cuneese.

CoGeSI indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato, full-time 38,5 ore settimanali, di n. 1 risorsa con funzioni direttive Livello Quadri - CCNL GAS-ACQUA.

A detta posizione è attribuita una retribuzione base mensile lorda, di € 2.966,35 per 14 mensilità.

Il luogo di lavoro è presso la sede legale della società, attualmente in Cuneo -Corso Nizza 90-.

La risorsa, operando con funzione di Responsabile dell'organizzazione aziendale (organigramma e funzionigramma del consorzio e delle società consorziate, ottimizzazione dei ruoli, dei processi e procedure), dovrà:

- svolgere funzioni direttive, di coordinamento, controllo e integrazione di una o più unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali altamente specialistiche e notevolmente complesse strettamente connesse agli obiettivi dell'azienda;
- operare con specifica autonomia e assunzione di responsabilità, contribuendo con soluzioni migliorative o innovative all'andamento dell'attività aziendale, in linea con gli obiettivi e gli indirizzi generali di impresa;
- avere responsabilità sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e, in generale, sul contributo al conseguimento dei risultati globali di impresa; in particolare sui risultati di gestione, ottimizzazione ed integrazione delle risorse tecniche, economiche ed organizzative, su gestione e sviluppo delle risorse umane, ove affidate, e/o sui risultati professionali;
- gestire informazioni complesse, anche da identificare, rilevanti per il proprio settore, integrandole ed elaborandole con modalità innovative in funzione degli obiettivi da raggiungere;
- contribuire nelle fasi decisionali che riguardano l'organizzazione aziendale, l'analisi dei processi finalizzata alla riorganizzazione e alla gestione dei rischi anche in ottica di applicazione normativa vigente, fornendo un contributo attivo ai cambiamenti gestionali e organizzativi.

### 2 – Requisiti soggettivi

Per la copertura della posizione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- b) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza.
- c) Idoneità fisica all'impiego.
- d) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Non possono partecipare alla selezione:

- 1) Coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo.



- 2) Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.
- 3) Coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.
- 4) Coloro che abbiano svolto qualsiasi tipo di incarico professionale oppure abbiano intrapreso qualsiasi attività economica per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per CoGeSI, negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs.231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei predetti requisiti comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

### 3 - Requisiti specifici

- a) Diploma di maturità classica, scientifica o ragioneria, conseguito presso Istituto statale o parificato o titolo equipollente o assorbente.
- b) Conoscenze teoriche e professionali di alto livello acquisite con significative e comprovate esperienze nelle attività oggetto della selezione e, in particolare:
  - 1) organizzazione e gestione di strutture complesse;
  - 2) analisi e gestione dei processi aziendali: funzionalità del sistema di gestione e *risk management*;
  - 3) *internal auditing*: sistema dei controlli e *compliance* in applicazione della normativa di riferimento del settore.
- c) Ottime competenze informatiche e, in particolare:
  - 1) conoscenza delle logiche di programmazione: dall'analisi funzionale alla progettazione di applicativi complessi;
  - 2) Conoscenza degli applicativi di uso comune.
- d) Patente di guida B o superiore.

È considerata assorbente una delle seguenti classi di laurea magistrale (DM 270/04):

LM-56 Scienze dell'economia;

LM-77 Scienze economico aziendali;

o i corrispondenti titoli di studio di I livello (laurea triennale) delle lauree della classe DM 270/04, delle lauree della classe DM 509/99 e dei diplomi universitari L. 341/90.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

I candidati, in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero



dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito [www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica](http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica).

#### 4 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, tramite l'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web [www.metodoselezione.it/cogesticuneo](http://www.metodoselezione.it/cogesticuneo) seguendo le istruzioni ivi specificate.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa registrazione da effettuare al primo accesso (cliccando su "Accedi alla selezione" e compilando i campi richiesti).

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18:00 del giorno 20/9/2019.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica ai fini della registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà procedere al ritiro e alla compilazione di una nuova domanda (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando e attraverso il supporto on line fornito dall'applicativo informatico disponibile all'indirizzo web [info@metodoselezione.it](mailto:info@metodoselezione.it)).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso la piattaforma utilizzata all'atto dell'inserimento della domanda di partecipazione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il numero di codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, e l'eventuale altro recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- l'immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- la presa visione del "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di CoGeSI, nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.
- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;



- non aver svolto qualsiasi tipo di incarico professionale oppure aver intrapreso qualsiasi attività economica per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per CoGeSI, negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs.231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, attraverso il citato applicativo:

- la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la fotocopia del codice fiscale;
- il Curriculum Vitae in formato europeo datato e sottoscritto.

La mancanza della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL gas-acqua, disponibile alla pagina web [www.metodoseselezione.it/cogesicuneo](http://www.metodoseselezione.it/cogesicuneo) e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

#### 5 – Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutti i candidati, sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato precedentemente allo svolgimento della prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

#### 6 - Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà costituita da n. 3 componenti a norma dell'art. 9 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di CoGeSI.

Alla commissione giudicatrice sarà demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, così come espressamente descritto all'art. 10 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di CoGeSI.

#### 7 - Criteri di valutazione

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e una fase selettiva che prevede una prova orale.

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero superiore a 15, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva scritta diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido (carta d'identità o patente di guida).

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e abbiano superato il test della prova preselettiva qualora prevista.



La convocazione alle prove sarà comunicata, attraverso l'indirizzo web [www.metodoselezione.it/cogesticuneo](http://www.metodoselezione.it/cogesticuneo) utilizzando le credenziali indicate da ciascun candidato al momento dell'iscrizione, almeno 7 giorni prima della data dello svolgimento delle prove selettive.

Il punteggio costituirà criterio di accesso alla successiva prova.

Saranno ammessi alla prova orale i primi 15 classificati più ex aequo.

La prova orale prevede la somministrazione di quesiti volti a verificare la capacità di ragionamento del candidato, la capacità di contestualizzare questioni specifiche legate al profilo in relazione ai requisiti attitudinali e professionali, alle conoscenze e alle competenze richieste anche in relazione alla normativa di riferimento (T.U. Ambiente, Linee Guida ANAC, Delibere ARERA), nonché sul curriculum vitae del candidato al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione dei titoli, la valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

Alle prove verranno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- prova orale: 75 punti
- valutazione dei titoli: 25 punti

Il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi, per essere inclusi nella graduatoria degli idonei i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 60/100.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

**Titolo di studio 5 punti max.**

Titoli di studio	Punteggio		
	da 70 a 80 punti	da 80 a 90 punti	da 90 a 100 punti
Diploma di maturità previsto dal bando	2 punti	3 punti	5 punti

**Titolo di servizio 20 punti max.**

Ambito esperienza	Durata esperienza		
	Da 3 anni a 5	> di 5 anni e < di 8	> di 8 anni
Aver ricoperto il ruolo di coordinatore di gruppi di lavoro interdisciplinare in ambito di organizzazione aziendale in imprese medio-grandi	5 punti	10 punti	20 punti

**8 - Assenza di vincolo all'assunzione per CoGeSI**

La graduatoria non è vincolante per CoGeSi che potrà procedere o meno alla assunzione del candidato migliore.

La graduatoria resterà efficace per due anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di CoGeSi, ma solo ed esclusivamente per la copertura del posto per il quale la selezione è stata bandita.



Resta inteso che la selezione e la relativa graduatoria non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per CoGeSI, che resterà libera di non procedere all'assunzione dei candidati idonei i quali, pertanto, anche se collocati in posizione utile in graduatoria all'esito della selezione non potranno per tale motivo pretendere e/o rivendicare nei confronti di CoGeSI, alcun diritto all'assunzione e, tanto meno, rivendicare e/o pretendere da quest'ultima risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

#### 9 - Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti e indicati nel presente avviso, alla presentazione del certificato del casellario giudiziale e di quello dei carichi pendenti, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti. La mancanza dei requisiti richiesti costituirà decadenza dalla graduatoria. Il candidato interpellato per l'assunzione dovrà presentare la documentazione che gli verrà richiesta e assumere servizio nel termine che sarà comunicato da CoGeSI al termine della selezione. In caso contrario sarà considerato rinunciatario. Qualora a seguito di visita medica non sussistessero i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale alla mansione, non si procederà all'assunzione.

#### 10 - Pari opportunità

CoGeSI garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 165/2001.

#### 11 - Trattamento dei dati personali

Ai fini dell'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei candidati sono utilizzati da CoGeSI per le sole finalità inerenti lo svolgimento della selezione e la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

#### 12 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il *Regolamento per la selezione del personale* disponibile alla pagina web <http://cogesi-scril.it/wp-content/uploads/2018/07/Regolamento-reclutamento-personale.pdf>, il CCNL per il Settore gas-acqua e la Legge italiana.

La presente selezione è pubblicata sul sito di CoGeSI scril all'indirizzo <http://cogesi-scril.it/offerte-di-lavoro/> dal quale potrà essere scaricata dagli interessati.

Per ogni ulteriore informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio segreteria al numero di telefono 0171.326711, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Cuneo, 12 agosto 2019

TIMBRO

IL PRESIDENTE  
Emanuele Di Caro