



# Test Omnibus di attitudine e conoscenza

## AMBITO DI UTILIZZO

Selezioni - in ambito Pubblico e Privato – in cui è previsto l'accertamento contestuale del possesso di capacità/attitudini di base e di specifiche conoscenze.

## LIVELLO

Sono disponibili strumenti per ogni livello di scolarità.

## CHE COSA MISURA

- ◇ Un *mix di fattori attitudinali*, considerati predittivi della prestazione nell'attività lavorativa in oggetto, scelti e ponderati in base alla job analysis. Tra i fattori più frequentemente rappresentati:
  - capacità di ragionamento
  - abilità verbale
  - competenza numerica
  - efficienza mentale.
- ◇ La *competenza specifica* nelle materie oggetto di rilevazione, ad esempio:
  - Diritto (Amministrativo, Costituzionale, Civile...)
  - Estimo
  - Informatica
  - Lingua straniera...

## COME SI PRESENTA

1 fascicolo recante:

- ◇ le istruzioni per l'esecuzione della prova con alcuni esempi risolti;
- ◇ 60-100 quesiti a scelta multipla, con 3-5 alternative di risposta. Nella forma Omnibus, i quesiti si presentano secondo una successione sistematica nel rispetto del "peso" attribuito ai fattori e della difficoltà crescente del test.

## OUTPUT

Il test restituisce quale output un punteggio standardizzato, che indica come la prestazione del candidato si colloca rispetto alla soglia di sufficienza predefinita.

## COSA FORNIAMO

- ◇ Fascicoli test e Moduli risposte (anche per lettura ottica).
- ◇ Foglio di calcolo per la correzione o servizio di correzione.
- ◇ Manuale di utilizzo completo di procedura di somministrazione, dati normativi\*, guida all'interpretazione dei punteggi.
- ◇ Addestramento all'uso del test.

---

\* L'analisi degli item, la determinazione tempo di applicazione e la verifica della normalità vengono compiute su un campione di soggetti in situazione neutra. Nel caso delle selezioni in ambito pubblico, o comunque su grandi numeri, la numerosità dei candidati permette successivamente di ottenere delle tarature ad hoc, con evidente vantaggio per la validità e l'attendibilità del processo di valutazione.