

Indicazioni per la scelta della prova

STRUTTURAZIONE TIPOLOGIA	Minima strutturazione	Tipo “graduatoria”	Tipo caso (aziendale)
A ruoli liberi <i>(i membri del gruppo perseguono la stessa finalità)</i>	Destinatari: gruppi livello medio e medio-alto (istruzioni destrutturate comportano una certa iniziativa e autonomia) Dimensioni tipiche: iniziativa, autonomia, capacità coinvolgere gli altri, mediazione e coordinamento	Destinatari: gruppi di livello operativo (la struttura a graduatoria facilita l’espressione di tutti) Dimensioni tipiche: capacità di astrarsi dal quotidiano/dal personale, di generalizzare	Destinatari: tutti i livelli Dimensioni classiche + capacità cognitive a seconda del grado di complessità del caso
A ruoli assegnati <i>(gli obiettivi individuali possono essere contrastanti)</i>	Destinatari: gruppi livello alto Dimensioni tipiche: iniziativa, autonomia, analisi, originalità, creatività, capacità di costruire e gestire strategie persuasive, negoziazione, gestione conflitto		Destinatari: tutti i livelli Dimensioni classiche + negoziazione/persuasione + capacità cognitive a seconda del grado di complessità del caso